

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №104
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА М.С. ХАРЧЕНКО
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ПРИНЯТО
Собранием трудового коллектива
Протокол от 05.04.2021 № 2

УТВЕРЖДАЮ
Приказ от 05.04.2021 № 51

**Положение
(новая редакция)
о Собрании трудового коллектива
ГБОУ школы № 104 имени М.С.Харченко
Выборгского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения.

Положение о Собрании трудового коллектива ГБОУ школы № 104 имени М.С.Харченко Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным Законом от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, принят Государственной Думой 21.12.2001, одобрен Советом Федерации 26.12.2001 с изменениями от 08.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»;

- Уставом ГБОУ школы № 104 имени М.С.Харченко Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательная организация).

1.1. Собрание трудового коллектива Образовательного учреждения (далее – Собрание трудового коллектива) является коллегиальным органом управления.

1.2. Собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Образовательной организации.

1.3. Основной задачей Собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Образовательной организации.

1.4. Собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с другими органами коллегиального управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Образовательной организации, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Образовательной организации.

1.5. В своей деятельности Собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством, Уставом Образовательной организации.

2. Компетенция.

К компетенции Собрания трудового коллектива относится:

2.1. Утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования.

2.2. Принятие Правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов Образовательной организации.

2.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательной организации.

2.4. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

2.5. Заслушивание отчетов директора Образовательной организации и коллегиальных органов управления Образовательной организации по вопросам их деятельности.

2.6. Рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательной организации, вынесенных на рассмотрение директором Образовательной организации, коллегиальными органами управления Образовательной организации.

2.7. Передача Педагогическому совету полномочий в области регламентирования организации образовательной деятельности.

2.8. Рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательной организации, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав Собрания трудового коллектива входят все работники, для которых Образовательная организация является основным местом работы.

3.2. Собрание трудового коллектива собирается директором Образовательной организации не реже одного раза в четыре месяца.

3.3. Собрание трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательной организации.

3.4. Собрание трудового коллектива избирает председателя Собрания и секретаря сроком на один учебный год.

3.5. Собрание трудового коллектива как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательной организации имеет бессрочный срок полномочий.

3.6. Решения на Собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих членов Собрания трудового коллектива и оформляются протоколом.

3.7. Решения Собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, после утверждения его директором Образовательной организации являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4. Документация и отчетность.

4.1. Заседания Собрания трудового коллектива протоколируются. Протоколы подписывают председатель и секретарь.

4.2. Документация Собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах Образовательной организации и передается по акту.