

ПРИНЯТА
Педагогическим Советом
Протокол № 7 от 24.03.2022

Учтено мотивированное мнение
Совета родителей
Протокол от 24.03.2022 № 2

УТВЕРЖДАЮ
Приказ от 24.03.2022 № 78
Директор ГБОУ школы № 104
имени М. С. Харченко

_____ **И. А. Добренко**

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
направление: несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
на 2022 год

Цель реализации Программы: создание модели непрерывного внутришкольного повышения квалификации педагогов для эффективного достижения современного качества образования.

Задачи:

1. Анализ профессиональных дефицитов учителей.
2. Актуализация школьной модели методической службы.
3. Организация мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
4. Осуществление курсовой подготовки учителей внутри ОУ.

Целевые показатели:

- Разработаны и реализуются индивидуальные образовательные маршруты педагогов (не менее 60%)
- Доля вовлечённых педагогов в проведение семинаров, конференций и работу творческих групп (не менее 80%).
- Доля учителей, вовлечённых в систему наставничества (не менее 60 %).
- Доля учителей, вовлечённых в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов ПК.

Сроки реализации программы: апрель - ноябрь 2022 г. (1 этап: апрель – май 2022, 2 этап: сентябрь – ноябрь 2022)

Основные меры/мероприятия по достижению цели

- проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- анализ результатов диагностических процедур по выявлению профессиональных дефицитов;
- организация работы творческих групп педагогов;
- проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
- совершенствование модели наставничества «учитель – учитель»

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- создание модели непрерывного профессионального развития педагогических кадров с использованием внутреннего потенциала ОУ;
- повышение качества профессионального взаимодействия педагогов в рамках ОУ;
- увеличение доли учителей, вовлечённых в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов ПК.

Исполнители Программы: педагогический коллектив ГБОУ школы № 104 имени М.С.Харченко.

Дорожная карта реализации Программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1 этап				
Анализ профессиональных дефицитов учителей	1. Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей	До 10.04.2022	Результаты коллективных (аналитическая справка) и личностных (индивидуальные карты) исследований.	Заместитель директора по УВР, психолог
	2. Диагностика профессиональных дефицитов (на сайте ЦНППМ)	До 10.04.2022	Создание профилей профессиональных компетенций	Заместитель директора по УВР
	3. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов учителей.	До 01.06.2022	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты педагогов.	Заместитель директора по УВР
2 этап				
1. Создания условий для эффективного профессионального взаимодействия педагогов с целью обмена опытом. 2. Актуализация школьной модели методической	1. Организация командной работы педагогов в творческих группах	До 01.11.2022	Приказы о создании творческих групп; отчёты о деятельности групп.	Заместитель директора по УВР, председатели МО, учителя
	2. Совершенствование и реализация модели наставничества «учитель-учитель»	До 01.11.2022	Положение о наставничестве в ОУ: модель «учитель-учитель»	Заместитель директора по УВР
	3. Организация сопровождения педагогов по итогам прохождения обучения	До 01.11.2022	Методические разработки учителей, окончивших КПК	Администрация ОУ, учителя.

службы 3. Осуществление курсовой подготовки учителей внутри ОУ	4. Организация корпоративного обучения	До 01.11.2022	Программы обучающих семинаров, лекций, внутришкольных конференций по обмену педагогическим опытом.	Заместитель директора по УВР
	5. Взаимное посещение уроков	До 01.11.2022	Протоколы посещения уроков, результаты самоанализа.	