

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №104
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА М.С. ХАРЧЕНКО
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ПРИНЯТО
Собранием трудового коллектива
Протокол от 25.01.2021 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Приказ от 25.01.2021 № 9

Положение

об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 104 им. М.С.Харченко Выборгского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 104 им. М.С.Харченко Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Положение), разработано на основе Трудового Кодекса РФ, Гражданского Кодекса РФ, Федерального Закона «Об образовании» от 29.12.12 № 273-ФЗ, постановления Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. №1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Устава школы

1.2. Положение разработано с целью:

- установления порядка оплаты труда работников школы, привлекаемых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг
- материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников школы, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ школой № 104 им. М.С.Харченко Выборгского района Санкт-Петербурга, и составляет до 80% от дохода

ФОТ состоит из **ФДО** (фонд должностных окладов) и **ФНД** (фонда надбавок и доплат)

2.2. Фонд оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогическим работникам за проведение платных образовательных услуг согласно соглашению к трудовому договору, акту выполненных работ и составляет 80% от средств, поступивших на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, и состоит:

$ФОТ - ФРО = ФДО + ФНД$, где

ФРО – фонд резерва отпусков

ФДО – фонд должностных окладов согласно тарификации

ФНД – фонд надбавок и доплат предназначен для материального стимулирования всех работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги

ФДО – обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей коэффициенты образования, педагогического стажа, квалификации, наград; соглашению к трудовому договору за период, представленный к оплате

2.3. Расходование ФНД осуществляется в соответствии с Положением о порядке установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника: организация и проведение занятий по программам дополнительного образования детей на платной основе

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Оплата труда педагогических работников (педагогов дополнительного образования детей) по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным соглашением к трудовому договору, тарификацией, актом выполненных работ

3.2. Оплата труда педагогов дополнительного образования детей, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы на основании дополнительного штатного расписания, соглашения к трудовому договору, заключенного между работником и работодателем, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период, в который проходили занятия по расписанию согласно календарно-тематическому планированию, акту выполненных работ

3.3. Выплаты организатору платных услуг, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, педагогическому персоналу осуществляется их ФНД в соответствии с Положением о порядке установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника

3.4. Материальное поощрение (надбавка) директору школы осуществляется на основании Распоряжения главы администрации Выборгского района Санкт-Петербурга

3.5. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПин, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг

3.6. Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении соглашения к трудовому договору

3.7. Продолжительность одного занятия устанавливается расписанием, утвержденным директором школы

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда работникам школы, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет ОУ от потребителей услуг. Оплата труда осуществляется на основании акта выполненных работ с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения (надбавки) из ФНД за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг