

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №104
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА М.С. ХАРЧЕНКО
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ПРИНЯТО
Собранием трудового коллектива
Протокол от 30.08.17 № 2



УТВЕРЖДАЮ
Приказ от 30.08.17 № 91
директор ЕБОУ школа №104
имени М.С.Харченко

Добренко И.А.

**Положение
о Собрании трудового коллектива
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 104 им. М.С.Харченко
Выборгского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения.

Положение о Собрании трудового коллектива Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школе № 104 им. М.С.Харченко Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Положение), разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным Законом от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017), принят Государственной Думой 21.12.2001, одобрен Советом Федерации 26.12.2001
- Уставом Школы

1.1. Собрание трудового коллектива Образовательного учреждения (далее – Собрание трудового коллектива) является коллегиальным органом управления

1.2. Собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы

1.3. Основной задачей Собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы

1.4. Собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с другими органами коллегиального управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Школы

1.5. В своей деятельности Собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы

2. Компетенция.

К компетенции Собрания трудового коллектива относится:

2.1. утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования

2.2. принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов Образовательного учреждения

2.3. рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения

2.4. рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса

2.5. заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности

2.6. рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения

2.7. передача Педагогическому Совету полномочий в области регламентирования организации образовательной деятельности

2.8. рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Собрании трудового коллектива входят все работники, для которых Образовательное учреждение является основным местом работы

3.2. Собрание трудового коллектива собирается директором Образовательного учреждения не реже одного раза в четыре месяца

3.3. Собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения

3.4. Собрание трудового коллектива избирает председателя Собрания и секретаря сроком на один учебный год

3.5. Собрание трудового коллектива как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения имеет бессрочный срок полномочий

3.6. Решения на Собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих членов Собрания трудового коллектива и оформляются протоколом

3.7. Решения Собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса

4. Документация и отчетность

4.1. Заседания Собрания трудового коллектива протоколируются. Протоколы подписывают председатель и секретарь

4.2. Документация Собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.